

กองกลาง

เกณฑ์การประเมินผลงานการปฏิบัติงาน

สัดส่วนคะแนนในการประเมิน

1. ผู้ปฏิบัติงานสังกัดกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา

- | | |
|---|-----|
| 1. ประเมินจากเพื่อนร่วมงาน | 10% |
| - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา 360 องศา | |
| 2. ประเมินจากหัวหน้าส่วนงาน | 30% |
| - ภาระงาน | |
| - ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | |
| 3. ประเมินภาพรวมจากผู้อำนวยการ | 40% |
| - ภาระงาน | |
| - ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | |
| 4. ประเมินจากสถิติการ ลา มาสาย | 20% |
| - การลาในรอบปี | |
| - การมาสายในรอบปี | |

2. หัวหน้างานสังกัดกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา

- | | |
|---|-----|
| 1. ประเมินจากรองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรหรือผู้ช่วยอธิการบดี | 40% |
| 2. ประเมินจากเพื่อนร่วมงาน | 10% |
| - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้างานกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา 360 องศา | |
| 3. ประเมินภาพรวมจากผู้อำนวยการ | 40% |
| - ภาระงาน | |
| - ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | |

4. ประเมินจากสถิติการ ลา มาสาย 10%
- การลาในรอบปี
 - การมาสายในรอบปี

เกณฑ์การจัดลำดับ

| | |
|----------|----------|
| 90-100 % | ดีมาก |
| 80-89% | ดี |
| 70-79% | ปานกลาง |
| 60-69% | พอใช้ |
| 50-59% | ปรับปรุง |