



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา



การดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2564

สารบัญ

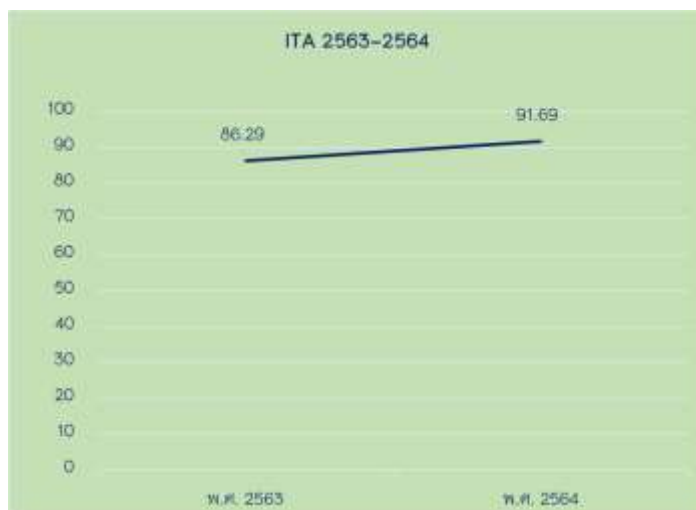
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา	1
ผลการประเมินระดับหน่วยงานของกองกลาง ปีงบประมาณ 2563 – 2564	1
การเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564	2
ผลการประเมินระดับหน่วยงานของกองกลาง ปีงบประมาณ 2564	3
ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2564	4
การวิเคราะห์และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6
ขั้นตอนการปรับปรุงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา	10

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมิน ITA เป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน ทั้งจากข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มารับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานภาครัฐ มีการให้คะแนนระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยเชิญเข้ามาทำหน้าที่ในการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และผลการประเมินของปีงบประมาณ 2563 นำมาเปรียบเทียบผลคะแนนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการภาครัฐเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินระดับหน่วยงานของกองกลาง ปีงบประมาณ 2563 – 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาเข้ารับการประเมินและผลการประเมิน ITA ของกองกลาง ประจำปีงบประมาณ 2564 เท่ากับ 91.69 คะแนนอยู่ในระดับ A สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา 5.4 คะแนน ดังแสดงแผนภูมิ



การเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ 2563 – 2564



รายงานผลคะแนน ITA ประจำปี 2564

แบบ/ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ชื่อ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2563		ผลคะแนน
			ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน	
IIT (30 คะแนน)	1	การปฏิบัติหน้าที่	100	29.87	95.47	27.96	ผลคะแนนปี 2564 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 1.91 คะแนน
	2	การใช้งบประมาณ	98.56		91.03		
	3	การใช้อำนาจ	99.70		94.18		
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.55		92.39		
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.69		92.96		
EIT (30 คะแนน)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.69	27.43	86.39	24.45	ผลคะแนนปี 2564 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 2.98 คะแนน
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.14		76.9		
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.45		81.22		
OIT (40 คะแนน)	9	การเปิดเผยข้อมูล	96.97	34.39	89.39	33.88	ผลคะแนนปี 2564 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 0.51 คะแนน
	10	การป้องกันการทุจริต	75		80		

ผลการประเมินระดับหน่วยงานของกองกลาง ปีงบประมาณ 2564



ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นได้แก่

1. เพิ่มมาตรการ กำกับปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
2. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้นและเพิ่มมาตรการ เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่ปิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
3. เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
4. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมกรมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
5. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
6. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
7. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

8. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
9. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน
10. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
11. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
12. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

การวิเคราะห์และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยพะเยา ประเภทหน่วยงาน กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	ข้อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
1	OIT 20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563	<ul style="list-style-type: none"> - การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี นอกจากระบุผลการใช้จ่ายงบประมาณแล้วควรมีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป - ผลคะแนนได้ 50 % - มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ 	<p>จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 จากข้อเสนอแนะรายงานการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 เพิ่มเติมด้านการวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค จากข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาหน่วยงานต่อไป</p>	น.ส.กนกพร ปาผิด
2	OIT 23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน พ.ศ. 2564	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานควรจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุ “ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง”) เป็นข้อมูลระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564 - ผลคะแนนได้ 100 % - ข้อมูลครบถ้วน 	<ol style="list-style-type: none"> 1.) จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี 2564 (รอบ 6 เดือน) 2.) เพิ่มหัวข้อสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ประจำปีงบประมาณ 2564 (ต.ค.2563 – มี.ค. 2564) หน้าเว็บไซต์กองกลาง 	น.ส.เมธิณี จันกา

ลำดับ	ชื่อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
3	OIT 24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี 2563	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานควรแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562- เดือนกันยายน 2563) และขาดรายละเอียดข้อมูล ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ผลคะแนนได้ 50 % - มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ 	นำผลจากข้อเสนอแนะการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุของปีงบประมาณ 2563 มาปรับในการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปีงบประมาณ 2564 (ด้านรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง และวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปีงบประมาณถัดไป	น.ส.เมธิณี จันกา
4	OIT 36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - ผลคะแนนได้ 0% - ไม่มีข้อมูล 	<p>ปีงบประมาณ 2564 กองกลาง ได้วิเคราะห์แล้ว หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจึงไม่ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ 2565 กองกลางได้จัดทำมาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยให้เพิ่มเติมการรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยระบุว่าหน่วยงานงานไม่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน แต่มี</p>	นายศุภกิตต์ รินธา

ลำดับ	ชื่อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				มาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565	
5	OIT 37	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงใน กรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 - ผลคะแนนได้ 0 % - ไม่มีข้อมูล 	<p>ปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานไม่ได้จัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน) จึงทำให้ไม่มีรายงานผลการดำเนินงานการ จัดการความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2565 กองกลาง จะต้องทำ มาตรการ/แนวปฏิบัติจัดการความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน) เพิ่มเติม</p>	นายศุภกิตต์ รินธา
6	OIT 39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ควรแนบ URL ข้อมูลที่ตรงกัน กับหัวข้อในแต่ละ OIT - ผลคะแนนได้ 100 % - ข้อมูลครบถ้วน 	ดำเนินการปรับแก้ ข้อมูลที่ตรงกันกับหัวข้อ ในแต่ละ OIT	นายศุภกิตต์ รินธา
7	OIT 41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - 1.) หน่วยงานไม่ได้แสดง รายละเอียดสรุปผลการ ดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม 	เพิ่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	นายศุภกิตต์ รินธา

ลำดับ	ชื่อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2563</p> <p>2.) ควรแนบ URL ข้อมูลที่ตรงกันกับหัวข้อในแต่ละ OIT</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนนได้ 50 % - มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ 		

**ขั้นตอนการปรับปรุงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา**

กองกลาง มีระบบการบริหารจัดการด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน ตามขั้นตอนกระบวนการ เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตาม ปรับปรุง ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

