

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

กองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา



การดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565

สารบัญ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : กองกลาง	1
ผลการประเมินระดับหน่วยงานของกองกลาง	1
ผลการประเมินตามตัวชี้วัด	2
ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2564 และปีงบประมาณ 2565	3
วิเคราะห์การปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสมหาวิทยาลัยพะเยาประเภทหน่วยงาน กองกลาง ประจำปีงบประมาณ 2565	5
ขั้นตอนการปรับปรุงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา	7

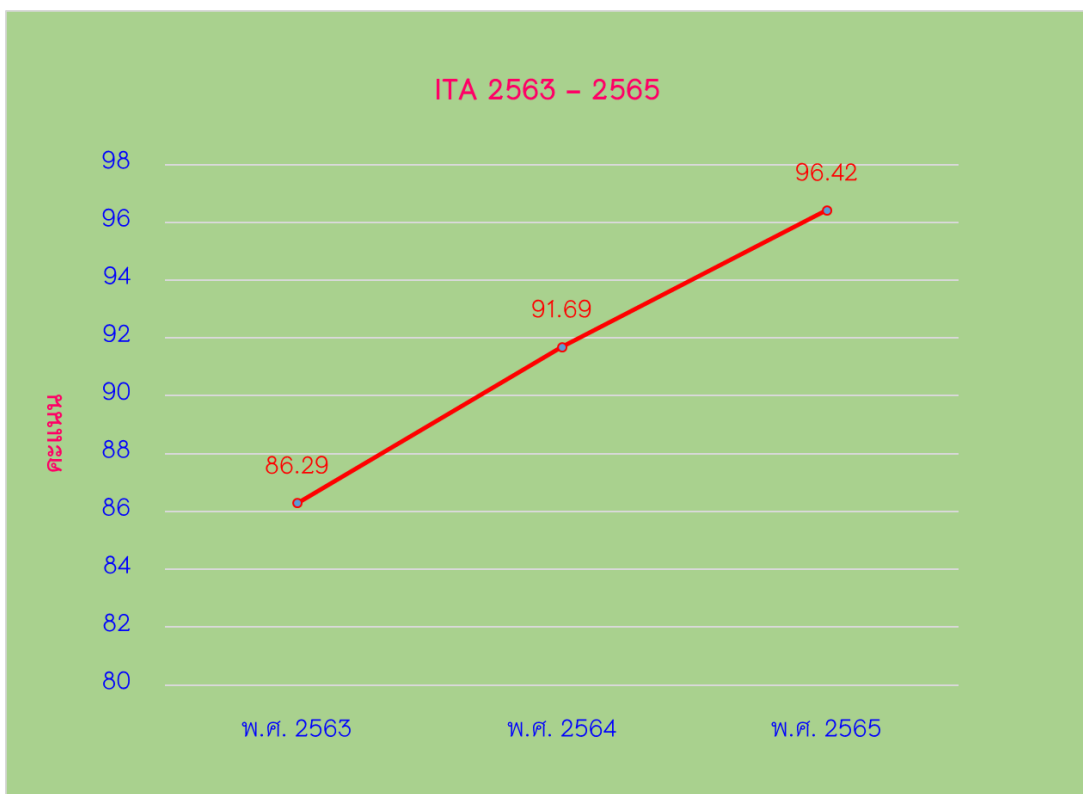
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : กองกลาง

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน ทั้งจากข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มารับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานภาครัฐ มีการให้คะแนนระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยเชิญเข้ามาทำหน้าที่ในการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจ แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการภาครัฐเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

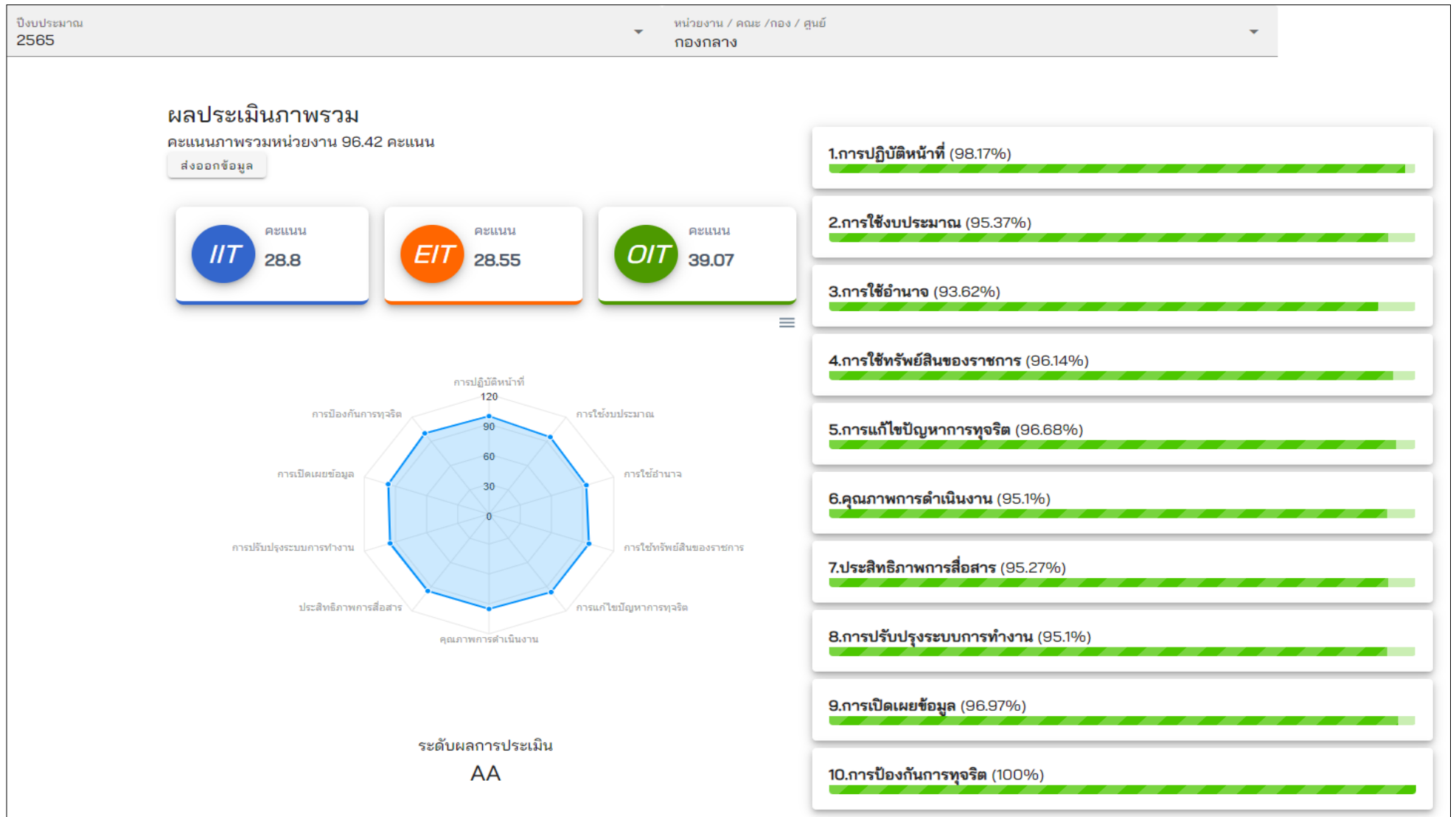
1. ผลการประเมินระดับหน่วยงานกองกลาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาเข้ารับการประเมินจำนวน 39 หน่วยงาน กองกลางได้เข้ารับการประเมินโดยมีผลการประเมินที่ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการประเมินระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 41 หน่วยงาน มีผลการประเมิน 86.29 คะแนน ระดับ A ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมินระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 39 หน่วยงาน มีผลการประเมิน 91.69 คะแนน ระดับ A และในปีงบประมาณ 2565 มีผลการประเมิน 96.42 คะแนน อยู่ใน ระดับ AA สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4.73 คะแนน ดังแสดงแผนภูมิที่ 1



2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ผลการประเมินจำแนกรายตัวชี้วัดตามเกณฑ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา ดังแสดงแผนภูมิที่ 2 ผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัด



3. ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2564 และปีงบประมาณ 2565

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมิน 91.69 คะแนน อยู่ในระดับ A ปีงบประมาณ 2565 มีผลการประเมิน 96.42 คะแนน อยู่ในระดับ AA ตารางผลการประเมินตัวชี้วัด

แบบ/ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด		ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565	
			ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
IIT (30 คะแนน)	1	การปฏิบัติหน้าที่	100	29.87	98.17	28.8
	2	การใช้งบประมาณ	98.56			
	3	ใช้อำนาจ	99.70			
	4	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.55			
	5	แก้ไขปัญหาการทุจริต	99.69			
EIT (30 คะแนน)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.69	27.43	95.1	28.55
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.14			
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.45			
OIT (40 คะแนน)	9	การเปิดเผยข้อมูล	96.97	34.39	96.97	39.07
	10	การป้องกันการทุจริต	75.00		100	
			ผลประเมิน	91.69	ผลประเมิน	96.42

จากการประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ของกองกลาง พบว่าผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระบบ AA จากการเปรียบเทียบผลการประเมินดังนี้

1. ผลประเมินด้าน IIT (30 คะแนน) ปีงบประมาณ 2564 ผลประเมิน 29.87 คะแนน และปีงบประมาณ 2565 ผลประเมิน 28.8 คะแนน ลดลงจากปีงบประมาณ 2564 (1.07 คะแนน)
2. ผลประเมินด้าน EIT (30 คะแนน) ปีงบประมาณ 2564 ผลประเมิน 27.43 คะแนน และปีงบประมาณ 2565 ผลประเมิน 28.55 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 (1.12 คะแนน)
3. ผลประเมินด้าน OIT (40 คะแนน) ปีงบประมาณ 2564 ผลประเมิน 34.39 คะแนน และปีงบประมาณ 2565 ผลประเมิน 39.07 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 (4.68 คะแนน)

โดยขอปรับปรุงด้าน OIT ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ด้านของการเปิดเผยข้อมูล (ข้อ O-20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ : ไม่ได้ระบุปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในรายงานผลของปี พ.ศ. 2564) , (ข้อ O-23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุราย เดือน ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ : กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน เดือนนั้น หรือให้ระบุว่าอยู่ในระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งหน่วยงานไม่ได้แสดงผลของเดือนมีนาคม 2565) และ (ข้อ O-33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ : การเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการแล้วส่งผลอย่างไรต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมจะมีจุดที่แตกต่างจาก การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกับบุคคลภายนอกที่เป็นหน้าที่ตามปกติ การเขียนเนื้อหาข่าว จะเป็น จุดพิจารณาให้คะแนนที่สำคัญ ฉะนั้นต้องเขียนให้มีความชัดเจน ตรงตามวัตถุประสงค์ ควรเป็นกิจกรรมการมี ส่วนร่วมกับบุคคลภายนอกที่ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**วิเคราะห์การปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยพะเยา
ประเภทหน่วยงาน กอกลาง ประจำปีงบประมาณ 2565**

ลำดับ	ชื่อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผลการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
1	OIT 20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 - ผลคะแนนได้ 50 % - มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ 	<p>- นำ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ ที่ให้ข้อเสนอแนะของรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการปรับแก้ไขรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2564 ในการเพิ่มเติมด้านปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ 2. เป็นแนวทางการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565 จากการวิเคราะห์งบประมาณรายจ่าย/ระบุปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะจากการเก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน 	-ดำเนินการปรับแก้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2564 เรียบร้อยแล้ว โดยนำข้อเสนอแนะมาจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ 2565 (มีการวิเคราะห์ทั้งงบประมาณรายจ่าย/ระบุปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา)	น.ส.กนกพร ปาผิด (งานธุรการ)
2	OIT 23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน พ.ศ. 2565	- กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น หรือให้ระบุว่าอยู่ใน	- นำ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ มาปรับแก้ และเป็นแนวทางการ	- ดำเนินการเพิ่มข้อมูลการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนมีนาคม 2565 หน้าเว็บ	น.ส.เมธิณี จันกา (งานธุรการ)

ลำดับ	ชื่อ	รายการ	ข้อเสนอแนะ	วิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผลการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			ระหว่างการทำงาน ซึ่งหน่วยงาน ไม่ได้แสดงผลของเดือนมีนาคม 2565 - ผลคะแนนได้ 50 % - ข้อมูลครบถ้วน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป	ไซต์กองกลาง เรียบร้อยแล้ว - เป็นแนวทางการดำเนินงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน พ.ศ. 2566 ต่อไป	
3	OIT 33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- การเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการใด แล้วส่งผลอย่างไรต่อการ ปฏิบัติงาน ซึ่งการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วมจะมีจุดที่แตกต่างจาก การปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงานกับบุคคลภายนอกที่เป็น หน้าที่ตามปกติ <u>การเขียนเนื้อหาข่าว</u> <u>จะเป็นจุดพิจารณาให้คะแนนที่สำคัญ</u> ฉะนั้นต้องเขียนให้มีความชัดเจน ตรง ตามวัตถุประสงค์ ควรเป็นกิจกรรมการ มีส่วนร่วม กับ บุคคล ภายนอก ที่ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - ผลคะแนนได้ 100 % - ข้อมูลครบถ้วน	- นำ ข้อ เสน อ แ น ะ ข อ ง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ ด้านการเปิดโอกาสการมีส่วน ร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคล การปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และดำเนินการปรับปรุง การนำเสนอข่าวสารของหน่วยงาน กองกลาง โดยมีการมอบหมายให้ งานประชาสัมพันธ์ นำเสนอเนื้อหา ข่าวสารให้สอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงาน	ดำเนินการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสารตามภารกิจของ หน่วยงานกองกลาง ให้เป็น ปัจจุบัน	(งานประชาสัมพันธ์)

ขั้นตอนการปรับปรุงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของกองกลาง มหาวิทยาลัยพะเยา

กองกลาง มีระบบการบริหารจัดการด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน ตามขั้นตอนกระบวนการ เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตาม ปรับปรุง ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

